

Инструкция
о порядке уплаты и учета членских профсоюзных взносов
в первичной профсоюзной организации сотрудников СПбГУ
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Инструкция составлена на основании Положения о первичной профсоюзной организации сотрудников СПбГУ (в дальнейшем – Положения) и Положения о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ (в дальнейшем – Профсоюзе), утвержденного постановлением исполкома Профсоюза от 17 сентября 2010 года №2.

1. Вступительные и членские взносы

В соответствии со статьей 44 Устава Профсоюза и пунктами 6.2. - 6.4. Положения члены Профсоюза уплачивают вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы.

Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза выступают основным источником формирования имущества Профсоюза и являются собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданные ими в собственность Профсоюза вступительные и членские профсоюзные взносы.

1.1. Вступительный взнос уплачивается при вступлении сотрудника в Профсоюз одновременно с подачей заявления о приеме в Профсоюз (Приложение №1).

1.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются:

1.2.1. Сотрудниками СПбГУ ежемесячно путем безналичного перечисления в соответствии с действующим Порядком удержания и перечисления членских профсоюзных взносов в СПбГУ.

1.2.2. Членами Профсоюза, не имеющими заработной платы (неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей), не реже двух раз в год наличными средствами в кассу профкома сотрудников СПбГУ по ведомости.

2. Размеры вступительных и членских взносов

2.1. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере одного процента должностного оклада сотрудника.

2.2. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы, стипендии и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, независимо от источника финансирования.

Перечень видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, видов стипендиального обеспечения, с которых уплачиваются, и выплат, с которых не уплачиваются членские профсоюзные взносы, содержится в Приложении №2 к настоящей Инструкции.

2.3. Для неработающих членов Профсоюза величина членского профсоюзного взноса устанавливается в размере 36 рублей, но не менее 0,5 процента минимального размера оплаты труда, определенного федеральным законом на момент уплаты членского взноса, наличными средствами в кассу профкома сотрудников СПбГУ по ведомости.

3. Учет профсоюзных взносов

3.1. Вступительный и членские профсоюзные взносы, внесенные наличными деньгами в кассу профкома сотрудников СПбГУ по ведомости, приходуются и вносятся на расчетный счет профсоюзной организации в установленном порядке.

3.2. Документальным подтверждением ежемесячной уплаты членских профсоюзных взносов членом Профсоюза являются:

- расчетно-платежная ведомость на заработную плату, лицевой счет или расчетный листок при безналичном порядке уплаты взносов;

- ведомость уплаты членских профсоюзных взносов при внесении их наличными деньгами.

3.3. Ежегодную отметку в профсоюзном билете об уплате членских взносов член Профсоюза может получить в профкоме сотрудников СПбГУ при личном обращении либо при обращении председателя профсоюзного бюро подразделения.

3.4. Отметка об уплате вступительного и членских взносов производится также в учетной карточке члена Профсоюза.

4. Контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов

4.1. Профком сотрудников СПбГУ, профбюро подразделений осуществляют контроль и обеспечивают соблюдение установленного порядка уплаты членских взносов, своевременную отметку об уплате взносов в профсоюзном билете каждого члена Профсоюза и о результатах отчитываются на профсоюзных собраниях (конференциях).

4.2. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации сотрудников СПбГУ не реже двух раз в год проверяет правильность уплаты членских профсоюзных взносов, своевременность и полноту их перечисления.

Приложение №1
к Инструкции о порядке уплаты и учета
членских профсоюзных взносов в
первичной профсоюзной организации сотрудников
СПбГУ Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

В профсоюзный комитет сотрудников СПбГУ

от _____
фамилия, имя, отчество

_____ *должность, подразделение*

_____ *год рождения, дом. адрес телефон*

Заявление

Прошу принять меня (поставить на учет) в Профсоюз работников народного образования и науки РФ.
С Уставом Профсоюза и Положением о первичной профсоюзной организации сотрудников СПбГУ
ознакомлен(а) и обязуюсь их соблюдать.

Доверяю профсоюзному комитету сотрудников СПбГУ:

-получать мои ежемесячные членские профсоюзные взносы путем безналичного перечисления в соответствии с установленным в СПбГУ порядком удержания и перечисления членских профсоюзных взносов;

-ставить в известность Управление бухгалтерского учета и финансового контроля о необходимости удержания с меня членских профсоюзных взносов и перечисления их на счет профсоюзной организации сотрудников СПбГУ.

« _____ » _____ 201_ г. _____
подпись

Приложение: 2 фотографии 2,5*3 см.

=====

Заполняется председателем профбюро

Выписка из постановления профбюро _____
подразделение

протокол № _____ от « _____ » _____ 201_ г.

Постановили: 1. Принять в Профсоюз работников народного образования и науки РФ:
2. Поставить на профсоюзный учет: (ненужное зачеркнуть)

_____ *фамилия, имя, отчество*

Выписка верна.

Председатель профбюро _____ (_____)
подпись Ф.И.О.

Заполняется лично

В Управление бухгалтерского учета
и финансового контроля СПбГУ

от _____
фамилия, имя, отчество

_____ *должность, подразделение*

Заявление

Прошу ежемесячно удерживать из моей заработной платы (стипендии) членские профсоюзные взносы в размере одного процента от начисляемой заработной платы (стипендии) и других доходов, связанных с трудовой деятельностью в СПбГУ, и перечислять их на расчетный счет первичной профсоюзной организации сотрудников СПбГУ.

« _____ » _____ 201_ г. _____
(подпись)

Приложение №2
к Инструкции о порядке уплаты и учета
членских профсоюзных взносов в
первичной профсоюзной организации сотрудников
СПбГУ Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Перечень
видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой
деятельностью, видов стипендиального обеспечения, с которых
уплачиваются, и выплат, с которых не уплачиваются членские
профсоюзные взносы.

Согласно Положению о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ, утвержденному постановлением исполкома Профсоюза от 17 сентября 2010 г. №2, в ежемесячный заработок для исчисления размера месячных членских профсоюзных взносов

включаются:

1. Заработная плата по основной работе, включая все виды надбавок и доплат и все выплаты стимулирующего характера.
2. Выплаты компенсационного характера (на работах с вредными и опасными условиями труда, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и т.п.).
3. Заработная плата, выплачиваемая за работу по совместительству, за консультации, экспертизу, почасовая оплата за лекционно-педагогическую работу.
4. Выплаты по гражданско-правовым договорам в СПбГУ.
5. Выплаты по грантам, договорам НИОКР, выполняемым в СПбГУ.
6. Оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков, включая компенсацию за неиспользованный отпуск. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми к выполнению государственных и общественных обязанностей, и в других случаях, предусмотренных законодательством.
7. Оплата за время вынужденного прогула, простоев не по вине работника.
8. Государственные и иные стипендии для докторантов, аспирантов, ординаторов и интернов.

не включаются:

1. Компенсационные выплаты, связанные с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья.
2. Компенсационные выплаты по командировкам.
3. Пособия по временной нетрудоспособности, включая пособие по беременности и родам, при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком.
4. Единовременные выплаты к юбилейным датам, в виде материальной помощи, при увольнении в связи с выходом на пенсию, на лечение, в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников и т.п.
5. Призы и премии за участие в конкурсах и спортивных соревнованиях. Выплаты, выдаваемые в виде памятных подарков.
6. Суммы, выплачиваемые в виде гонораров за изобретения, рационализаторские предложения и публикации.