



Общественная газета студентов Института химии СПбГУ (№ 9), апрель 2016

ШОТЫ // 7 страница / Успех СПбГУ в международном рейтинге QS / Японские ученые расширили «границы ароматичности»



День карьеры СПбГУ 2016

Первые шаги к успешной карьере

Говорят, чтобы добиться успеха, можно сделать всего три шага. Но какие именно из тех миллионов шагов, которые мы совершаем за всю жизнь, приведут нас к цели?



Юлия Петухова

И вообще, куда идти, знаете ли, не понятно. Причем это касается всех сфер жизни: будь то дела сердечные, увлечения или карьера. Последнее по весне особенно актуально, ведь университеты дают жизнь толпам новоиспеченных молодых специалистов, которые в полном недоумении ждут. Чего-то. А чего ждать? Необходимо самому начать

двигаться: идти, ползти или, как всем известно, хотя бы лечь в направлении работы своей мечты, в чем наша alma mater хотела помочь своим студентам, организовав День карьеры, который прошел 19 марта. Итак, по итогам общения с представителями компаний мы предлагаем вам свои три шага.

ШАГ 1. Написать резюме.

Расхвалите себя в формате «личные данные, образование, опыт». Именно так. Я уверена, что многие из вас поняли намек: краткость — сестра таланта. Чем более емким и лаконичным будет ваше резюме, тем более впечатляющим оно будет выглядеть. Это как с едой: чем меньше тарелка, тем больше ка-

жется порция. При этом не стесняйтесь включить туда все свои достижения, но обратите внимание, чтобы они непосредственно относились к делу, потому что если на должность бухгалтера в резюме вы упомянёте победу на школьном конкурсе рисунков о весне, то вы только дадите понять вашему начальнику, кто рисует цветы на полях годовых отчетов. О том, что все данные указываются в обратном порядке, начиная с самых актуальных, и что, если вы устраивав международную компанию, то резюме нужно писать на английском, думаю, напоминать не нужно. И откажитесь от формулировок с частицей «НЕ»: не пишите, что у вас нет опыта, напишите, что проходили стажировку/произ-

3 страница

Знание – сила

Университет сыплет на студентов информацию о множестве стипендий, но часто эти письма не находят адресата

7 страница

Н. А. Волкова

Мне очень импонирует открытость, отзывчивость студентов химфака ко всему, их активное участие в жизни

8 страница

Секрет успеха

Не лучше ли вместо того, чтобы сомневаться в своих возможностях, вдохновиться примером успешных людей

The Chemme Times



Когда мы начинаем работу над новым выпуском газеты, то никогда не вводим такого понятия, как «Тема номера». Есть события, которые мы считаем наиболее значимыми, и поэтому помещаем их на первую полосу. В целом же мы стараемся писать о разном, но при этом актуальном и интересном. Однако в этот раз внимательный читатель заметит, что номер почти полностью посвящен бизнесу. Не бизнесу в классическом его понимании, как возможности заработать капитал, а бизнесу, как показателю успешности человека.

Вообще говоря, успех невозможно обозначить каким-то общим набором правил: в разных случаях преобладают разные факторы. Можно стать успешным и благодаря нужным знакомствам, и благодаря работе с полной отдачей, и благодаря ловким интригам, или просто благодаря случаю. Лично мне кажется, что здесь стоит выделить два главных фактора: трудолюбие и умение дружить с людьми.

Люди с различным достатком поразному представляют себе пути достижения успеха: менее обеспеченные склоняются к тому, что важны связи, хитрость, более обеспеченные — к тому, что нужны упорный труд и образование. В подтверждение можно привести слова известного физика прошлого столетия Альберта Эйнштейна: «Выдающиеся личности формируются не посредством красивых речей, а собственным трудом и его результатами». Яркий пример — герой нашей новой рубрики «Секрет успеха» Илья Львович Гринштейн, который прошел путь от инженера ГИПХа до руководителя крупного предприятия по поставке аналитического оборудования.

Не менее важный фактор, как уже было упомянуто — умение бескорыстно и преданно дружить. Как невозможен крепкий дом без фундамента, так и трудно себе представить успешную личность без опоры и поддержки в лице друзей. А еще говорят, что чем больше у человека друзей, тем выше его умственные способности.

На самом деле совсем не важно, какие вершины вы уже покорили, а какие только собираетесь. Важно в любой ситуации и при любых обстоятельствах быть хорошим человеком.

водственную практику/имеете опыт работы на определенном оборудовании. Этот психологический финт позволит создать позитивное впечатление и завуалирует ваши НЕдостатки.

Отдельно про раздел «ожидаемый оклад». По мнению супервайзера управления по работе с персоналом КРМС Юлии Цыбуля, выпускник, не имеющий опыта работы и соответственно определенного, сложившегося в связи с профессиональной деятельностью уровня жизни, не имеет права требовать определенный уровень заработной платы. Вам, грубо говоря, не с чем сравнивать. В этом случае работодатель берет на себя инициативу по обсуждению размера оклада. Но в ситуации, когда вас просят назвать цифру, обязательно аргументируйте ее. Причем не вашими проблемами в виде ипотеки и голодного кота, а вашими достоинствами: работодатель тоже ищет выгоды для своего предприятия, как и вы для себя, так покажите, что вы выгодный работник.

ШАГ 2. Определить себя как работника. Написав резюме, вы уже почувствовали себя солидным и крайне необходимым этому миру человеком, даже несмотря на то, что вы сидите в пижаме за ноутбуком. Но это еще не все. Нужно определить себя как работника: солиста или командного игрока, лидера или исполнителя. На эту тему специалист по обучению и развитию JTI Светлана Тарасенко провела очень интересный мастер-класс. Студенты разделились на команды, каждая из которых была компанией по производству самолетов. Всего было три задания: построить как можно больше эффективных самолетов, построить как можно больше красивых самолетов и придумать, что можно продавать/покупать, если компания по производству самолетов канула в Лету. Пусть каждое задание и было построено в формате соревнования, но направлено оно было вовсе не на выявление победителя, а на осознание простых истин. Только немногие из ребят поинтересовались, а каков критерий оценивания самолета. Оказалось, что хороший самолет должен пролетать не меньше двух метров, а чтобы сделать самолет красивым, достаточно нарисовать на его крыльях две звездочки разного цвета. И пусть он не полетит, пусть это будет просто сложенный пополам лист бумаги со звездами по бокам — формально он будет считаться красивым самолетом, ведь летать его никто не просил. Вы всегда должны понимать, что от вас хотят. При этом один из капитанов не до конца расслышал задание, и его команда не сделала ни одного самолета, попадавшего под критерий красоты. Зато они осознали, что информацию надо проверять. Во время третьего задания многие остались в своих командах как в зоне комфорта, и только один осмелился попытаться продать что-то настоящему представителю компании. Необходимо понять, хотите ли вы быть частью команды или работать самостоятельно, и в соответствии с этим выбрать тактику поведения: стоит ли сидеть и ждать предложений или лучше самому что-то найти.

И безусловно, если вы домосед, не нужно подавать на вакансию, связанную с переездами. К тому же, как точно подметила ведущий специалист по подбору и адаптации персонала Nokian Tyres Мария Анасьева, необходимо узнать, какие компетенции ждут от вас работодатели. Не путаем с компетентностью, которая подразумевает знания и навыки. Компетенции — это конкретные действия. Например, для компании Nokian Tyres важно, чтобы сотрудник мог анализировать ситуацию, видеть конечный результат и мог работать в команде.

Вот вы и определились с тем, кто вы не только по названию в дипломе, но и с точки зрения личности. Теперь можно встать с дивана и отложить но-утбук.

ШАГ 3. Определить работодателя. Отталкиваемся от образования, которое вы получаете, и компетенций, которыми вы владеете, и ищем стажировку. Это самый простой, и как оказалось, весьма доступный способ для студента оказаться на реальном предприятии. Очень многие компании, представленные на Дне карьеры, такие как Nokian Tyres, Mars, JTI, предоставляют учащимся возможность поработать как во время учебы зимой, так и летом. И хочется заметить, что если на предприятии открывается вакансия для молодого специалиста, то вероятнее всего ее закроют одним из стажеров.

К сожалению, мы не встретили ни одной компании, готовой взять юного химика. Но это не повод унывать. Это повод поискать более узкопрофильные мероприятия или расширить диапазон своих возможностей и вариантов.

А пока поздравляем, мы сделали три шага на пути к успеху! 3 шага из 3^{∞} шагов в светлое будущее.

Медицинский переполох

Бесконечные нововведения — это, пожалуй, «дух времени». Можно сказать, что наш Университет в них преуспевает. Бесспорно, реформы не могли не коснуться и такой важной отрасли, как здравоохранение.



Любовь Шишаева

Как известно, в сентябре 2015 года поликлиника, ранее располагавшаяся в стенах факультета ПМ-ПУ, переехала на первый этаж Клиники Восстановительной Медицины (23 общежитие). И все бы хорошо: например, почувствовал человек недомогание и для визита к врачу ему даже за пределы студгородка выходить не нужно. Однако в процессе переезда поликлиника «растеряла» большую часть специалистов. Впрочем, и это терпимо: все-таки подавляющее число студентов обращалось не за самой медицинской помощью, а за различными справками. Со справками и медсестры отлично справляются, не правда ли? Понадобится врач — звоните в Николаевскую больницу или в Поликлинику на Васильевском острове.

В таком положении поликлиника просуществовала в течение полугода. На сегодняшний день студентам, проживающим в Петергофе, удобнее всего обращаться к различным врачам в Николаевскую больницу в рамках ОМС. Стоит отметить, что на сайте Николаевской больницы существует сервис записи на прием. Бесспорно, это очень удобно, но и здесь возникают определенные сложности: для того, чтобы попасть к нужному специалисту, необходимо сначала проконсультироваться у терапевта. Таким образом, посещение конкретного специалиста превращается в несколько посещений больницы. И это хорошо, если удастся попасть к врачу в ближайшее время, про возможную занятость самого пациента уже говорить не приходится.

Если все-таки возникает острая необходимость визита к врачу, то первая медицинская помощь может быть оказана в здравпункте, расположенном на факультете ПМ-ПУ, но только в будние дни: видимо, в выходной день со здоровьем все и так всегда в порядке. Также здравпункт есть и на Васильевском острове, а поликлиника на 8-ой линии реорганизована.

Если рассматривать ситуацию без привязки к конкретной территории с точки зрения «удобно-неудобно», то «перекраивание» поликлиник СПбГУ видится полезным и разумным мероприятием. Основная нагрузка должна лечь на Санкт-Петербургский многопрофильный центр Министерства здравоохранения РФ, расположенный на Кадетской линии В.О. Здесь универсант может записаться на прием к врачу-специалисту. Пока что сложно судить, насколько легко попасть на консультацию. Известно, что запланирован переход Клиники восстановительной медицины, занимающей три этажа в 23 общежитии, под эгиду Многопрофильного центра.

Даже для относительно здоровых универсантов полезно знать, что медосмотр теперь можно пройти в поликлинике НМЦХ им. Пирогова, расположенной в окрестностях ст.м. «Балтийская».

Стоит отметить, что у Поликлиники СПбГУ появился свой сайт www. gosmed.ru, который достаточно информативен. Есть и перечень специалистов, и телефоны подразделений, и онлайн запись на прием.

Возможно, беспрерывные нововведения вызывают недоверие и несколько брезгливое отношение к ним — это вполне закономерно. Но все-таки хочется надеяться, что перемены бывают и к лучшему, и реорганизация поликлиники — одна из таких положительных перемен.

Знание — сила



Анна Васильева

Кризис в стране: в общежитии не выдают лишнего стула, финансирование мероприятий уменьшается, а салфетки в столовой разрезаются пополам — так мы замечаем экономические трудности на себе. На самом деле, если покопать глубже, то и этот серый мир обретает краску. Следуя цитате из кинофильма «Дети капитана Гранта»: «Кто ищет — тот всегда найдет!», можно обнаружить различные конкурсы на получение финансирования: нужно только постараться.

В начале семестра Университет постоянно сыплет на студентов информацию о множестве стипендий, выделяемых государственными и частными организациями, но часто эти письма не находят своего адресата или остаются без должного внимания. А ведь ознакомление с этой информацией — первый шаг к получению награды за свою научную деятельность. В частности, на сайте нашего университета в разделе «Научная деятельность» можно найти довольно обширный раздел, посвященный этой теме.

250 000

рублей составит призовая стипендия победителя конкурса междисциплинарных студенческих проектов Start-up СПбГУ 2016.

В качестве перспективных предложений можно выделить несколько особо привлекательных. Во главу списка определим самый близлежащий конкурс междисциплинарных студенческих проектов Start-up СПбГУ, предметом которого является определение наиболее оригинальной, наукоемкой и коммерчески перспективной работы. Также интересным для учащихся и работников Института химии может оказаться I конкурс инновационных проектов «Формула успеха», организуемый с марта этого года компанией РИТЕК из группы «Лукойл». Его цель — поддержка инновационных проектов, направленных на развитие нефтегазодобывающей отрасли и создание новых форматов сотрудничества в области научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности. Последним, но не менее значимым, в топ-3 войдет программа «УМНИК», реализуемая Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно технической сфере. Эта организация финансирует выполнение проектов-победителей в области научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок.

Прекрасно то, что средства для реализации научной деятельности выделяются даже в такие непростые времена, и понимание того, что руководство нашего Университета всеми силами стремится выполнить план развития, не только оказывая материальную помощь в исследованиях, но и учреждая программы мобильности для обучающихся и научных работников, вселяет надежду на светлое будущее отечественной науки.



Жизнь и принципы Игоря Владимировича ПРИХОДЬКО



Любовь Шишаева

Я РОДИЛСЯ В ТОМСКЕ в 1964 году. Где-то через два года года родители и я переехали в г. Северодвинск Архангельской области, где я закончил самую обычную среднюю школу, но получил, думаю, вполне достойные базовые знания.

НА ХИМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ ЛГУ поступилблагодаря одноклассникам. Зная, что у меня есть интерес к химии, сказали: «А там же есть химфак — давай за компанию». Сами они выбрали физический факультет.

В ПРИНЦИПЕ У МЕНЯ БЫЛ ВЫБОР: я метался между изучением иностранных языков, английского, и химией, хотя оканчивал обычную школу, без всяких уклонов.

ПОЧЕМУ-ТО Я ДУМАЛ БОЛЬШЕ О МОСКВЕ, нежели о Ленинграде. Если учиться в Москве, то либо в Инязе, либо в МХТИ. Но оказался это все-таки Ленинград, и ЛГУ, химфак.

ЕСЛИ ГОВОРИТЬ О ШКОЛЬНЫХ ГОДАХ, то, наверное, самыми интересными и насыщенными были старшие классы. Нас стало несколько меньше, но остались те, кто был действительно мотивирован в учебе. Все так называемые «внеклассные мероприятия» были обязательно с моим участием. У нас были постановки, созданные на полном энтузиазме, с учителями и с товарищами по классу. Класс у нас очень в общем-то дружный: до сих пор общаемся, периодически проходят встречи выпускников. Контакты мы не теряем: сейчас можно и по Skype общаться, и по телефону, и в социальных сетях.

СОЦИАЛЬНЫМИ СЕТЯМИ практически не пользуюсь (но есть исключения), однако у меня есть страничка во ВКонтакте. Раньше, может быть, было чуть-чуть побольше активности, а сейчас, честно говоря, даже времени нет этим заниматься.

Я НЕ ВЫХОДИЛ НА СЦЕНУ ДНЯ ХИМИКА ДОЛ-ГОЕ ВРЕМЯ. Но, наверное, сыграли свою роль и школьные годы. Какие-то актерские задатки были еще тогда, поэтому момент настал, и вот, не прошло и тридцати лет, и я поднялся на сцену Дня химика.

В СТУДЕНЧЕСКИЕ ГОДЫ я с удовольствием ходил на Дни химика, и я помню звездные высту-

пления Жени Калинина, Марии Кирилловны Хрипун, а также бессменной ведущей в те годы — Ирины Сергеевны Ивановской. Недавно была очень теплая встреча — мы праздновали ее восьмидесятилетие. Собрались все: ее поклонники, почитатели, коллеги и друзья. Это было такое душевное мероприятие. Она, действительно, народное достояние химфака.

ОСНОВНОЕ ВРЕМЯПРЕПРОВОЖДЕНИЕ связано с работой. К сожалению, приходится признаться, что сейчас очень много времени занимает деятельность в статусе работника Администрации. Основная должность у меня, конечно, доцент, но и административная работа отнимает много сил. Я рассматриваю ее именно как работу, потому что огромное количество документов, которое проходит не только через мою комиссию, учебно-методическую, но и через меня лично, возрастает с того момента, когда я заступил на этот пост. А рабочий график... ну, понятно: есть учебная нагрузка, учебные планы образовательных программ, в реализации которых я принимаю участие. Понедельник у меня полностью лекционный день в данном семестре, вторник — практикум. Но все-таки начинаешь рабочий день с просмотра корпоративной почты и очередных поручений от руководства Университета, которые касаются нашей внутриуниверситетской жизни и жизни нашего Института.

ОБУЧЕНИЕ ХИМИКА очень затратно. Мы знаем об этом, и надо доказывать, показывать, что наши выпускники действительно востребованы на рынке труда, и ими заинтересованы работодатели. Теперь государство считает деньги. Мы рассматриваем бакалавра, как потенциального магистра. Магистра в дальнейшем, как аспиранта. Аспиранта (впоследствии с ученой степенью кандидата наук), как уже сформировавшегося молодого исследователя, ученого, преподавателя. В общем-то, кадровая политика выстраивается на таком векторе. Но, на мой взгляд, право выпускника бакалавриата/магистратуры/специалитета выйти на рынок труда, где придется доказывать то, что ты будешь востребован, и тот багаж знаний, которыми все эти годы ты овладевал, не будет растерян.

ОТЧИСЛЕНИЕ СТУДЕНТОВ — ЭТО НЕ МОЕ. Двойки я, безусловно, ставил, но в пренебрежимо малом количестве.

у меня всегда была тяга к кино, театру и музыке. Часто вижу коллег в концертных залах: будь то Филармония, будь то Мариинка. Совсем недавно, 9 марта, мы встретились очень неожиданно с Ириной Анатольевной, что очень приятно, и ее родителями, в концертном зале, в БКЗ «Октябрьский», на концерте Глеба Матвейчука. Я с супругой, она с родителями.

Я ПРИЗЫВАЮ ВСЕХ в год Российского кино сходить на хорошую российскую картину.

у меня много любимых кинокартин. Я вообще питаю любовь к кинематографу и не только российскому, но и зарубежному. С удовольствием посмотрю и фантастику, и триллер, и психологическое кино, и драму, и комедию, мне нравится авторское кино. Недавно я посмотрел картину «Выживший» с Леонардо Ди Каприо: безусловно, он вновь подтвердил, что действительно достоин вручения Оскара.

Я ОЧЕНЬ ЛЮБЛЮ ПУТЕШЕСТВОВАТЬ. Последней была чудесная поездка в Черногорию с женой. На Адриатике осень — милое время. Во время отдыха с супругой побывали во многих европейских столицах.

МОЯ ПЕРВАЯ ПОЕЗДКА ЗА ГРАНИЦУ состоялась в 1985 году. Тогда в ЛГУ была так называемая интерпрактика: обмены студенческими группами с Будапештским Техническим Университетом. Будапешт, Технический Университет, август месяц — я помню, как сейчас. Выезжали на месяц, знакомились с научными группами, и культурная была программа, и отдых на озере Балатон. Были у меня и научные стажировки.

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ: когда я учился в школе, мне очень нравилась такая страна, как Голландия, королевство Нидерланды. Меня ее история привлекала всегда, голландская живопись, великие ученые — один Ван дер Ваальс чего стоит. И вот побывать на его исторической родине мне удалось в 1994 году, когда я поехал на научную стажировку в Технический Университет Делфта. В 90-е это был проект «INTAS»: коллеги, что называется, протянули руку помощи в тяжелые годы, когда рушилась страна. Все это нужно, я всегда призывал всех: и обучающихся, и молодых коллег — обязательно пользоваться грантами.

ПЕРВАЯ БОЛЬШАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ, на которой я побывал за границей — это конференция IUPAC по химической термодинамике, Франция, 1994 год. Там у меня была возможность увидеть многих известных крупных ученых в области термодинамики, прикладной термодинамики, собравшихся в одном месте, с которыми можно поговорить, выпить чашечку кофе, показать им свой стендовый доклад. Участие в конференциях — это тоже важная деятельность.

ИЗ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ ВЛАДЕЮ ТОЛЬКО АНГЛИЙСКИМ, но, когда был в Голландии, самостоятельно пытался изучать голландский язык. Он довольно-таки своеобразный, чем-то напоминает немецкий, но сложен в произношении, как раз в этом я преуспел, это было даже прикольно. Немного самостоятельно занимался итальянским, но подзабыл. У меня есть и самоучители, однажды мне один из них даже достался в подарок.

ИНСТИТУТ ХИМИИ, КОНЕЧНО, ИЗМЕНИЛСЯ, как и Университет вообще. Много нововведений, связанных с организацией работы такой структуры как наш университет, попытками (не всегда удачными) навести порядок в такой сложной системе. Хочется, чтобы не был порушен фундамент ЛГУ, СПбГУ. Разрушить всегда очень легко и просто, а восстановить, создать, построить новое — задача архисложная. Тут уже может не хватить ни времени, ни денег. Все мы гордимся своим вузом, мы универсанты, это наша alma mater, и, честно говоря, небезразлично, что же с ней будет через 5—10 лет.

химики приносят много бонусов университету, если сравнивать с другими подразделениями. Я это знаю не понаслышке. Это все-таки и привлеченное финансирование, и большая публикационная активность химиков. Может, мы где-то, например, по программам дополнительного образования уступаем юристам и медикам, но в плане публикационной активности, получения нашими обучающимися и молодыми учеными именных стипендий Правительства, Президента, грантов РФФИ, привлечения внешнего финансирования научно-педагогическими работниками или научными группами Института химии — у нас высокие показатели.

Я НЕ СЧИТАЮ СЕБЯ ИСТИННЫМ ФАНАТОМ ЛЕДИ ГАГИ, но тем не менее мы с женой с удовольствием сходили на ее концерт в СКК. Были под впечатлением, прекрасно зная, на что способна эта певица. Было прекрасное шоу — действительно, мирового уровня: звук, спецэффекты, декорации, танцы...

ЗА ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ СОВЕРШИЛ НЕСКОЛЬКО КУЛЬТПОХОДОВ вместе с нашей дирекцией: Ириной Анатольевной, Сергеем Сергеевичем, Артемом Александровичем. Последний был на Ленфильм — по моей инициативе. Чуть раньше: в дом-музей Фаберже.

ЕСЛИ ЧЕГО-ТО ОЧЕНЬ СИЛЬНО ХОЧЕШЬ, нужно не сдерживать себя, а воспользоваться возможностью и сходить, несмотря даже на цену билета. Это я, в частности, о концерте Леди Гаги.

Я — **ЖИТЕЛЬ ПЕТЕРГОФА**, поэтому на досуге обычно гуляю: свежий воздух полезен для здоровья. Раньше это были прогулки в городе, но сейчас этого меньше. Реже гуляю по городским маршрутам. Выходы на природу — это громко сказано, но могу съездить к Сергею Сергеевичу в Низино, на дачу. Могу просто прогуляться по паркам Петергофа.

У НАС ЕСТЬ СОБАКА ПОРОДЫ ШНАУЦЕР, поэтому прогулки, как правило, семейные, с собакой.

Я НЕ ЗАНИМАЮСЬ СПОРТОМ, но делаю физзарядку каждое утро. Уж двадцать отжиманий от пола обязательно!

Я МЕЧТАЮ больше о личных вещах. Иногда очень хочется выспаться. Думаю, проблемы со сном возникли из-за ритма работы, а может, просто весна приближается.

СЧИТАЮ, ЧТО КРАЙНЕ ВАЖНО БЕРЕЧЬ ЗДОРО- ВЬЕ, надо ценить его, потому что здоровье в аптеке не купишь. Беречь нервную систему: свою и преподавателей.

Я НАДЕЮСЬ ПОЖАТЬ РУКУ 130 СТУДЕНТАМ на предстоящем торжественном выпуске 2016. Хочется, чтобы все защитили свои выпускные квалификационные работы в срок, достойно, без всяких конфликтных ситуаций.

МНЕ НЕ НРАВЯТСЯ ВЕЩИ, которые портят нашу жизнь, как работу, так и учебу. Хочется меньше маразма, каких-то таких неприятностей, которые выводят из равновесия моих коллег. Когда все меняется сильно и резко — это стресс для всех. Хочется, чтобы было меньше заморочек, меньше того, что разрушает наш университетский дух.

ЭТО ТАК ЗДОРОВО, когда здороваются с тобой даже незнакомые тебе студенты. Все-таки Институт химии — это наш дом, и я всегда говорил «это наша семья».

МНЕ КОМФОРТНО, когда я чувствую себя востребованным, когда все получается.

МЕНЯ РАДУЕТ приход весны — солнце и тепло.

мой жизненный девиз сложно сформулировать одним предложением. Это скорее несколько правил, которых я придерживаюсь. Живите в гармонии с самим собой. Не завидуйте людям, вообще. Если зависть есть, то только белая. Я всегда искренне радуюсь успехам своих коллег, студентов. Надо больше улыбаться, быть доброжелательным. Мне всегда приятно видеть улыбающиеся лица.

ШОТЫ

Шоты (от англ. short) - короткие новости

Успех СПбГУ в международном рейтинге OS

СПбГУ вновь попал в Рейтинг лучших vниверситетов мира (OS World University Rankings) — глобальное исследование лучших высших учебных заведений мирового значения по показателю их достижений в области образования и науки. Как сообщает пресс-служба вуза, позиции Университета по сравнению с прошлым годом улучшились: он вошел в группу 101-150 в области истории (151-200 в 2015 году), в группу 201-250 по химии (251-300 в 2015 году), а в области информационных технологий сразу попал из группы 301-400 в группу 201-250. Прорывом в СПбГУ можно назвать 26-е место среди университетов, обучающих по специальностям «Инженерия - горное дело и добыча минералов». Эта позиция появилась в рейтинге впервые.

Японские ученые расширили «границы ароматичности»

Химикам из Японии удалось синтезировать замещенный нафталин, содержаший наиболее искаженное бензольное кольцо из полученных экспериментально ароматических производных. Было обнаружено, что слегка искажённая пропеллерообразная молекула при нагревании превращается в изомер с седлообразной формой, в бензольном кольце которого угол выхода из плоскости составляет 36°, на 6° больше, чем прежний рекорд, поставленный для неплоских ароматических систем. Исследователи надеются, что изучение искаженных ароматических систем, нарушающих правило ароматичности Хюккеля, в перспективе позволит разработать новые функциональные материалы.

День открытых дверей

11 марта 2016 г. на кафедре аналитической химии состоялся день открытых дверей. В мероприятии приняли участие студенты младших курсов Института химии. Профессор С. С. Ермаков рассказал студентам, что такое аналитическая химия и какие ее направления представлены на кафедре. Студенты посетили Ресурсный центр «Методы анализа состава вещества» и Ресурсный образовательный центр по направлению химия, а также пообщались с руководителями научных групп кафедры. 👅



Жизнь после диплома

Я очень ценю возможность пообщаться со студентами, которую предоставляет наша студенческая газета. «Искать работу выпускнику, или самому создавать рабочие места?» — это тема, которую предложил мне редактор. По моему мнению, не нужно обязательно стремиться к менеджменту от науки, а надо прежде всего искать, где вы можете реализовать свои знания и умения, а если для этого потребуется создавать рабочие места, то тогда уж или заняться организацией научных разработок или производства самому, или искать единомышленников, умеющих это делать. Научные разработки как ничто стимулируют создание новых производств. Только нужно учиться находить перспективные идеи и людей. Как строить бизнес учат многие и много где.

Я бы расширила тему: «Какую социальную роль должен (может) играть выпускник Университета? — Специалист-профессионал? Изобретатель? Предприниматель? Активный общественный деятель?» Ответ на эти вопросы каждый из вас будет искать сам в зависимости от своего характера, устремлений, способностей. Но я уверена: там, где появляется универсант, жизнь преображается к лучшему. Он носитель не только научного мировоззрения, т.е. объективных знаний и логического мышления, но и большой культуры и гуманного отношения к людям. Это требует большого мужества в наш век разнузданного цинизма.

Мне очень импонирует открытость, отзывчивость студентов химфака ко всему, их активное участие в жизни: спорт, поисковые отряды, участие в научных конференциях, выставки фотографий, участие в самодеятельности, сбор экомусора и многое другое, что, может быть, остается для меня за кадром. Надеюсь, это все, как и студенческая дружба, останется с моими бывшими студентами, когда они самостоятельно найдут свою дорогу. Хотя, почему в будущем? Жизнь всерьез, по-настоящему, она уже сей-

час: серьезная учеба не для зачетки, а для знаний, участие в научной работе и в различных программах дополнительной профессиональной подготовки по иностранным языкам, менеджменту и т.д. Сейчас реализоваться молодым и труднее, и легче одновременно. Легче, потому что больше возможностей коммуникации, возросла мобильность людей, много специальных программ для поддержки молодежи, а главное — новые информационные технологии существенно умножают возможности каждого. Труднее, потому что жестче конкуренция, жестче требования работодателей, которые иногда просто наживаются на молодых, беря на испытательный срок на минимальную зарплату при ненормированном рабочем дне, затем выбрасывая на улицу. Реалии капитализма, как они есть. Но опыт показывает, что успешно работают те фирмы, особенно, в области научного венчурного бизнеса, лидеры которых делают ставку на содружество единомышленников, вовлеченных в общее дело, а не на стадо зашуганбессловесных «телепузиков».

Один мой знакомый, сотрудник большой транснациональной корпорации, в состав которой входят сотни предприятий в разных странах мира, рассказывал, что, несмотря на стандартизованные процедуры производства и менеджмента, показатели успешности разные, все дело в том самом человеческом факторе: уважении к работнику, возможности раскрыть свой потенциал, чувствовать себя сотрудником, а не запуганной жертвой служебных инструкций.

Я уверена, что большинство из моих студентов — талантливые, смелые, энергичные люди, патриоты своей Родины, не будут довольствоваться мечтаниями о теплом местечке и зарплате. Среди вас есть настоящие лидеры, способные возглавить большое дело. Желаю успехов на трудном пути в науке и в жизни. au

Секрет успеха: Илья Львович Гринштейн

«С самого начала я хотел создать компанию, которая будет работать, как аналогичные предприятия в развитых странах за счет знаний, квалификации и хорошей производительности труда».



Анна Власова

Многие студенты Института химии на заре своей научной деятельности задумываются: «Хочу ли я всю жизнь посвятить науке? И смогу ли достойно зарабатывать с дипломом химика?» Это вполне объяснимо, ведь каждый хочет, чтобы любимое дело приносило как удовольствие, так и стабильный доход. Но не лучше ли вместо того, чтобы сомневаться в своих возможностях, вдохновиться примером успешных людей?

Редакции The Chemme Times дал интервью руководитель группы компаний «Аналит», доцент кафедры аналитической химии Института химии СПбГУ, член научного совета РАН по аналитической химии, к.х.н. Гринштейн Илья Львович. Он искренне рассказал об учебе и работе в СПбГУ, карьерном пути, своих достижениях и принципах успеха.

Удивительно, но в химию он пришел из чувства протеста, так как не хотел повторять профессию родителей-адвокатов. Илья Львович признается, что не очень интересовался наукой и выбрал аналитическую химию, так как «в ней было больше приборов и меньше самой химии».

Закончив университет в 1972 году, он по распределению попал в Государственный Институт Прикладной Химии, в котором впоследствии вырос от инженера до начальника аналитической лаборатории. «Где-то "по пути" защитил кандидатскую диссертацию, и в 90-е годы, когда стало совсем скверно с деньгами и даже с питанием, мы с коллегами по лаборатории создали, как это было модно, малое предприятие». Со временем И. Л. Гринштейн понял, что руководить сразу лабораторией и компанией невозможно, и целиком стал заниматься бизнесом.

Разумеется, основать предприятие непросто, нужно обладать хотя бы минимальными знаниями в областях экономики, менеджмента и юриспруденции. Но тренинги по вопросам ведения бизнеса директор «Аналита» никогда не посещал, всему учился сам. «Наверное, это неправильно, но мне всегда казалось,

что бизнесу научить нельзя, во всяком случае, в моем возрасте». Илья Львович не понимает людей, которые приходят в бизнес только ради денег. Он уверен: «Главное в карьере — научиться делать что-то лучше других. Если вы в какой-то области становитесь лучшим, то всегда будете востребованы на рынке труда». Не менее важно уметь заявить о себе и о своей компании, наладить необходимые связи. Как найти партнеров? Герой нашей статьи их и не искал, крупные японская и немецкая фирмы сами предложили ему сотрудничество, поскольку он хорошо зарекомендовал себя, работая в университете Дуйсбург-Эссен в Германии.

С 1996 года «Аналит» является дистрибьютором японской компании SHIMADZU мирового производителя аналитического и испытательного оборудования. A с 2004 года SHIMADZU ежегодно отмечает компанию И. Л. Гринштейна как своего лучшего дистрибьютора. У руководителя предприятия есть и «научные предметы гордости»: часть из его 10-15 публикаций представляли реальную ценность для науки и до сих пор цитируются. Кроме того, его кандидатская диссертация была оценена очень высоко: «Мне сказали, что это готовая докторская, но докторскую я так и не дописал, бизнес отвлек». Илья Львович является доцентом кафедры аналитической химии и до сих пор читает лекции у старших курсов. Его компания предпочитает принимать на работу выпускников именно из нашего университета. Так что если вы не видите себя в науке, то можете попробовать устроиться в «Аналит».

Когда у химического факультета было плохо с оборудованием, многие студенты делали в лабораториях этой компании курсовые работы, и до сих пор сотрудники СПбГУ обращаются в «Аналит» за разными услугами. Более того, компания поставляет оборудование Университету с очень большими скидками. Со своей стороны «Аналит» вкладывает душу в сотрудничество.

Семинары, командировки, встречи с покупателями и со студентами помогают разнообразить похожие друг на друга рабочие дни. Субботу и воскресенье И. Л. Гринштейн посвящает отдыху: ходит на лыжах, катается на велосипеде и выезжает на рыбалку, как все «нормальные» люди.

«Бывают моменты, когда хочется все бросить, уйти на пенсию и сажать помидоры на даче». Однако Илье Львовичу трудно представить себя неработающим. Он хотел бы трудиться всю жизнь.

Безусловно, «Аналит» ощущает на себе влияние нынешних политических и экономических проблем в стране, так как ведет активную покупку и продажу за рубежом.

«Цена — это один из параметров, важных в нашем бизнесе, но не основной. Подорожание оборудования приводит в первую очередь к ужесточению конкуренции на рынке, но для нас это плюс, поскольку мы обладаем высокой конкурентной способностью». Ограничения на поставку различных продуктов в Россию также мешают ведению бизнеса. Но «Аналит» и в этих условиях старается не сокращать масштабы своей деятельности. В 2015 году компания впервые преодолела рубеж годового оборота в миллиард рублей! Для такой небольшой фирмы это, по словам руководителя, ощутимые деньги.

История карьеры И. Л. Гринштейна показывает, как безграничны возможности выпускников Института химии СПбГУ. Так не упустите же свою!

▼



Принципы успешного человека от И. Л. Гринштейна:

- 1. Стараться подпрыгнуть «выше головы».
- 2. Каждый день придумывать что-то новое, иначе это сделает конкурент.
- 3. Всегда оставаться порядочным человеком и не обманывать своих партнеров.
- 4. Не относиться к деньгам, как к самоцели. Это только рычаг, с помощью которого можно сделать что-то действительно полезное.
- 5. Заниматься тем бизнесом, который способствует развитию и сохранению человеческого вида.

Общественная газета студентов Института химии СПбГУ №2(9), апрель 2016, тираж 150 экземпляров. Главный редактор: Андрей Митрофанов. Корректоры: Юлия Петухова, Андрей Калиничев. Дизайнер: Антон Анисимов. Верстка: Майя Александрова, Андрей Митрофанов. ШОТы: Анна Власова, Андрей Шишов. Фотографии: Андрей Столыпин — 1,4 стр.