

«Утверждаю»,



Директор Института химии

И. А. Балова

« 7 » ноября 2014г

Критерии установления выплат стимулирующего характера научно-педагогическим работникам Института химии СПбГУ¹

1. Общие положения.

1.1. Целью настоящего Мероприятия является для совершенствования системы оплаты труда и стимулирование учебной, учебно-методической, учебно-организационной и научной деятельности в Институте химии СПбГУ, в дополнение к уже действующим в рамках СПбГУ положениям о доплатах за публикационную активность. Перечень поощряемых в рамках данного Мероприятия видов деятельности работников приведён в Таблице 1 согласно аналитическим признакам/кодам, введенным приказом проректора по экономике №1410/1 от 20.03.2014.

1.2. Основным местом работы участника Мероприятия должен быть Санкт-Петербургский государственный университет. Выплата надбавок осуществляется вне зависимости от доли занятой работником ставки в течение учебного года.

1.3. Для установления суммы ежемесячных и ежеквартальных стимулирующих выплат для НПР (ставки, финансирующиеся по статье 0706 «Образование»):

- 40% фонда стимулирующих выплат распределяется в соответствии с персональным рейтингом. Для преподавателей, имеющих учебную нагрузку менее 50% от среднего значения по категориям должностей, эта часть фонда не распределяется.

- 20% Фонда передаются в распоряжение заведующих кафедрами пропорционально рейтингу кафедр в выполнении показателей Программы развития СПбГУ для дополнительного премирования НПР кафедры;

- 10% фонда распределяется директором для поощрения учебно-и научно-организационной работы, экспертной деятельности на уровне Института и Университета, за победы в научных конкурсах (Таблица 1).

1.4. На основании результатов Мероприятия директором Института химии готовится представление о премировании.

1.5. Настоящие критерии действуют в течение текущего учебного года. Информация о проведении Мероприятия (в т.ч. условия и сроки проведения, требования, предъявляемые к участникам, перечень необходимых для участия документов, порядок их подачи) размещается на сайте Института химии СПбГУ.

2. Порядок определения суммы стимулирующих выплат работникам.

2.1 Итоговое число представляет собой сумму баллов, набранных сотрудником по поощряемым в рамках данного Положения видам деятельности, перечисленным в таблице 1.

¹ Для преподавателей до 35 лет 30% стимулирующего фонда распределяется в соответствии с рейтингом на основании «Критериев установления стимулирующих надбавок молодым ученым из числа профессорско-преподавательского состава Института химии СПбГУ»

	доктор в предыдущем учебном году		рейтингом	
3. Организационная работа				
3001	Организация, подготовка и проведение учебных, учебно-научных и производственных практик, кроме руководства ВКР	<i>Сумма в рублях</i>	Фонд директора	Представление Председателя учебно-методической комиссии, отчет о проведении практик
3002	Организация гостевых лекций и курсов иностранными учеными	<i>Сумма в рублях</i>	Кафедральный фонд, фонд директора	Представление заведующего Кафедрой
3002	Организация проведения зарубежных стажировок и практик обучающихся, руководство обучающимися, выигравшими конкурсы на поездки по программам DAAD, академическая мобильность, Мероприятие СПбГУ №5 и др.	<i>5 баллов</i>	В соответствии с персональным рейтингом	Ф.И.О. проходившего стажировку, № проекта, зарегистрированного в ИАС
3003	Работа по повышению имиджа СПбГУ, просветительская и профориентационная деятельность	<i>Сумма в рублях</i>	Фонд директора	
3004	Участие в подготовке приемной кампании	<i>Сумма в рублях</i>	Фонд директора	
3005	Организация и проведение занятий, не входящих в учебный план	<i>Сумма в рублях</i>	Кафедральный фонд	Представление заведующего Кафедрой
3006	Организация работ по улучшению инфраструктуры образовательной и научной деятельности	<i>Сумма в рублях</i>	Кафедральный фонд, фонд директора	Представление заведующего Кафедрой, Представление Председателей УМК и НК
4. Публикационная активность				
4001	Публикация новых учебников, учебных и учебно-методических пособий: учебное пособие объемом не менее 1 п.л. (изданное в предыдущем учебном году): при наличии рекомендации УМО по специальности или грифа Министерства; при наличии рекомендации Ученого совета;	<i>5,0 баллов</i> <i>3,0</i>	В соответствии с персональным рейтингом и долевым участием автора	Представление Председателя УМК при наличии типографского экземпляра в архиве УМК

	при наличии рекомендации УМО по специальности или грифа Министерства (переиздание переработанного варианта)	2,5		
	при наличии рекомендации Учёного совета (переиздание переработанного варианта);	1,5		
	учебник (изданный в предыдущем учебном году) при наличии рекомендации УМО по специальности или грифа Министерства;	10		
	переиздание переработанного учебника;	5		
	учебно-методическое пособие объёмом не менее 1 п.л. с рекомендацией Учёного совета (изданное в предыдущем учебном году);	1,5		
	другие учебно-методические материалы (рабочая тетрадь, учебно-наглядное пособие, электронное пособие, размещенное на сайте факультета) объёмом не менее 1 п.л. (изданные в предыдущем учебном году)	0,5		
5. Учебно-методическая работа				
5001	Регулярная модернизация учебных курсов и проявление педагогического мастерства, подтверждаемое УМК и результатами анкетирования обучающихся, участие в разработке и утверждении образовательного стандарта, учебного плана	<i>Сумма в рублях</i>	Фонд директора	Представление Председателя Учебно-методической комиссии, рейтинг на основании опроса студентов
5002	Внедрение и использование при проведении	<i>Сумма в рублях</i>	Фонд директора	Представление Председателя Учеб-

	учебных занятий новых образовательных технологий (дистанционное обучение, кейс-методы, проектные методы, Blackboard), предусмотренное рабочей программой учебной дисциплины и подтвержденное УМК			но-методической комиссии
6. Научная деятельность				
6001	Руководство в текущем учебном году ВКР Бакалавра Магистра Аспиранта	<i>5 баллов</i> <i>10 баллов</i> <i>15 баллов</i>	В соответствии с персональным рейтингом	Данные Учебного отдела по направлению Химия
6002	Патент/ты, заявки на изобретение, полезную модель, полученный/е в предыдущем учебном году	<i>10</i> <i>5</i> <i>5 баллов</i>	В соответствии с персональным рейтингом	Копии подтверждающих документов
6003	Освоение новых методов с использованием оборудования ресурсных центров, подтвержденное докладами и публикациями в предыдущем учебном году	<i>3 балл</i>	В соответствии с персональным рейтингом	Копии публикаций со ссылкой на РЦ
6004	Медали и дипломы, полученные на значимых профессиональных конкурсах и выставках в предыдущем учебном году Региональные, Всероссийские международные	<i>5,</i> <i>10,</i> <i>15 баллов</i>	В соответствии с персональным рейтингом	Копии подтверждающих документов
6005	Различные виды экспертной деятельности, в том числе по заказам сторонних организаций, по поручению директора, председателя научной комиссии, учебно-методической комис-	<i>Сумма в рублях</i>	Кафедральный фонд, Фонд директора	Представление заведующего кафедрой, Председателей УМК и НК

	сии, подготовка отзывов на докторские и кандидатские диссертации, рецензирование статей в научных изданиях, рецензирование монографий, научных проектов и т.д. (при условии их открытой публикации на сайте СПбГУ, в т.ч. в разделе по соответствующему образовательному направлению) в предыдущем учебном году			
6006	Активная работа в редакционных коллегиях высокорейтинговых научных журналов, в государственных комиссиях и рабочих группах в области профессиональной компетенции в предыдущем учебном году	<i>Сумма в рублях</i>	Кафедраальный фонд	Представление заведующего кафедрой
6007	Защита диссертации в предыдущем учебном году Докторская, до 40 лет кандидатская до 35 лет	<i>15, 35, 15</i>	В соответствии с персональным рейтингом	Копии подтверждающих документов
6008	Руководители проектов, поданных в текущем году РФФИ, ФЦП, РФФ	<i>5, 10</i>	В соответствии с персональным рейтингом	Зарегистрированный в система ИАС НИД проект
6009	Руководители научных проектов, поддержанных в текущем году, финансирование которых осуществляется через СПбГУ	<i>Тыс.руб /100 баллов</i>	В соответствии с персональным рейтингом	Зарегистрированный в система ИАС НИД проект

Примечание 1. Расчёт величины f .

Учебная нагрузка преподавателя в текущем учебном году, A_n (часы), рассчитывается на основании Приказа о распределении педагогических поручений на текущий учебный год с учётом корректировок, внесённых в запланированное распределение, если таковые имеются. Исходя из величины средней учебной нагрузки (час) по факультету A_{cp} , находим персональ-

ный коэффициент преподавателя k , который равен $k=(A_n/m)/A_{cp}$, где A_n – индивидуальная учебная нагрузка для данной категории ППС (час), m – доля ставки сотрудника, A_{cp} – средняя учебная нагрузка для данной категории ППС факультета. Количество баллов f за учебную нагрузку преподавателя рассчитывается по формуле:

$$f=k*20.$$

Баллы начисляются только при наличии актуальной рабочей программы учебной дисциплины (занятий). Корректировка часов может вноситься в течение учебного года по факту выполнения реальной педагогической нагрузки.

2.2. Порядок расчёта величины стимулирующей надбавки.

Стимулирующая надбавка C_i рассчитывается по формуле:

$$C_i = C(B_i/B),$$

где C – сумма фонда стимулирующих выплат для НПП старше 35 лет, B_i – число баллов, набранное заявителем; B – суммарное число баллов, набранное всеми заявителями.

2.3. Порядок участия в Мероприятии в части персонального рейтинга.

В десятидневный срок с момента объявления о Мероприятии на сайте Института химии, для определения персонального рейтинга необходимо подать заявку в произвольной форме с указанием сведений и предоставлением подтверждающих документов, перечисленных в Таблице 1.

2.4. Подведение итогов Мероприятия и определение баллов каждого участника осуществляется в течение 10 дней после даты истечения срока представления заявок.

2.5. Информация о баллах каждого участника в рейтинговом списке размещается на сайте факультета.

3. Порядок расчёта премиального фонда кафедр, находящегося в распоряжении заведующего.

	Показатель	Весовой коэффициент (баллы)	Примечания
1	Привлеченный в СПбГУ объём внешнего финансирования, в расчете на 1 НПП за текущий год	Баллы = Сумма т.руб *0,01	Гранты научных фондов, ФЦП, договоры на проведение НИР
2	Доля НПП кафедры, опубликовавших статьи в журналах WoS ² .	Баллы = значение*1,5	
3	Количество публикаций в журналах списка Web of Science, в расчете на 1 НПП	Баллы = Значение*2,5	
4	Доля публикаций в WoS от общего числа публикаций	Баллы = Значение*1,5	
5	Доля НПП, НЕ опубликовавших статьи в журналах списка WoS, Scopus	- Баллы = Значение*2	

² Здесь и далее данные по публикациям учитываются за предыдущий календарный год, внесенные в ИАС НИД СПбГУ

6	Доля кандидатов наук до 35 лет, имеющих публикации в WoS	Баллы = значение*0,7	
7	Численность докторов наук до 40 лет, имеющих публикации в WoS	Баллы = значение*2,5	

Методика расчета сумм, приходящихся на кафедры:

$\frac{\sum \text{денег}}{\sum \text{баллов всех кафедр}} = \text{стоимость 1 балла}$

$\sum \text{денег кафедры} = \text{стоимость 1 балла} * \sum \text{баллов кафедры}$