

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по обеспечению  
реализации образовательных  
программ и осуществления  
научной деятельности по  
направлениям математика,  
механика, процессы управле-

ния, физика и химия

В. В. Ерёмов

«25» 2013г.

### Критерии установления выплат стимулирующего характера работникам профессорско-преподавательского состава Химического факультета СПбГУ

Общий фонд стимулирующих выплат ППС, поступающих ежемесячно на факультет на основании приказов проректора по экономике, распределяется следующим образом: 15% фонда распределяется деканом для поощрения работы на факультетском уровне, за победы в научных конкурсах, премирования в связи с юбилейными датами и на основании представлений Председателей Научной (НК) и Учебно-Методической комиссий (УМК). 30% направляется на выплаты молодым преподавателям до 35 лет (кандидаты наук) и до 40 (доктора наук) включительно и распределяется по рейтингу на основании положения, разработанного Советом молодых ученых (Приложение 2); 35% фонда стимулирующих выплат факультета распределяется между остальными сотрудниками ППС, участвующими в Мероприятии, и определяются в соответствии с набранными баллами по данным персональных анкет; 20% распределяются между кафедрами пропорционально баллам в соответствии с выполнением показателей Программы развития СПбГУ и передаются в распоряжение заведующих для дополнительного премирования сотрудников из числа ППС кафедры. Настоящие критерии не распространяются на выплаты за публикационную активность и инновационную деятельность преподавателей.

#### 1. Общие положения.

1.1. Цель настоящего Мероприятия установление суммы ежемесячных стимулирующих выплат преподавателей (далее - Мероприятие) для совершенствования системы оплаты труда и стимулирование учебной, учебно-методической, учебно-организационной и научной деятельности на химическом факультете СПбГУ, в дополнение к уже действующим в рамках СПбГУ положениям о доплатах за публикационную активность и о выплате авторских вознаграждений за патенты на изобретения. Перечень поощряемых в рамках данного Мероприятия видов деятельности сотрудников химического факультета приведён в Таблице 1.

1.2. Основным местом работы участника Мероприятия должен быть Санкт-Петербургский государственный университет. Выплата надбавок осуществляется вне зависимости от доли занятой работником ставки.

1.3. Выплаты надбавок осуществляются в течение учебного года, в соответствии с рейтингом преподавателя (числом набранных баллов) в отчётном периоде.

1.4. В начале каждого учебного года (до 1 сентября) информация о проведении Мероприятия (в т.ч. условия и сроки проведения, требования, предъявляемые к участникам, перечень необходимых для участия документов, порядок подачи и место их приема) размещается на сайте Химического факультета СПбГУ.

1.5. На основании результатов Мероприятия деканом химического факультета ежемесячно готовится представление о премировании на имя проректора по направлениям математика, механика, процессы управления, физика и химия.

1.6. Настоящие критерии разрабатываются НК и УМК химического факультета, утверждаются проректором по направлениям и действуют в течение учебного года.

1.7. Критерии могут быть изменены на основании представлений от председателей НК и УМК с учетом замечаний и предложений от сотрудников ППС факультета, не позднее 10 дней до объявления срока подачи заявок на следующий период.

## 2. Порядок определения суммы ежемесячных стимулирующих выплат преподавателей.

2.1 Итоговое число представляет собой сумму баллов, набранных сотрудником по поощряемым в рамках данного Положения видам деятельности, перечисленным в таблице 1.

№ п/п	Вид деятельности	Число баллов	Кто подтверждает	Примечание (Подтверждающие документы)
	<b>Раздел: Учебная работа</b>			
1	Аудиторная учебная нагрузка в текущем учебном году	$f$	Секретари кафедр, ведущий специалист Отдела сопровождения образовательных программ по направлению химия	Порядок расчёта величины $f$ приведён в Примечании 1 к данной таблице
2	Руководство индивидуальной курсовой работой, защищенной в текущем календарном году	0,3	Секретари кафедр, ведущий специалист Отдела сопровождения образовательных программ по направлению химия	Приказ о распределении педагогических поручений
3	Руководство защищенными в календарном году выпускными квалификационными работами бакалавров	1,0	Секретари кафедр, ведущий специалист Отдела сопровождения образовательных программ по направлению химия	Приказ о распределении педагогических поручений
4	Руководство защищенными в календарном году выпускными квалификационными работами специалистов и магистров	2,0	Секретари кафедр, ведущий специалист Отдела сопровождения образовательных программ по направлению химия	Приказ о распределении педагогических поручений
5	Руководство кандидатской диссертацией, защищенной в срок	5,0	Учебный отдел	Справка из отдела аспирантуры; автореферат диссертации

				ции
6	Научное консультирование докторской диссертацией, защищенной соискателем до 40 лет	6,0	НК	Справка секретаря диссертационного Совета; автореферат диссертации; баллы начисляются по решению НК
7	Руководство отличившимися студентами и аспирантами (грамоты, премии) на конкурсных научных мероприятиях со статусом всероссийского и международного уровня	0,3	НК	Дипломы, грамоты, сертификаты
	<b>Раздел: Учебно-методическая работа</b>			
1	Учебное пособие объемом не менее 1 п.л. (изданное в текущем календарном году): при наличии рекомендации УМО по специальности или грифа Министерства; при наличии рекомендации Учёного совета; при наличии рекомендации УМО по специальности или грифа Министерства (переиздание переработанного варианта) при наличии рекомендации Учёного совета (переиздание переработанного варианта)	5,0 3,0 2,5 1,5	УМК	Долевое участие определяется протоколом собрания коллектива авторов;  в случае переиздания переработанного уч. пособия баллы начисляются с коэффициентом 1/2
2	Учебник (изданный в текущем календарном году) при наличии рекомендации УМО по специальности или грифа Министерства;  Переиздание переработанного учебника	10,0 5,0	УМК	Долевое участие определяется протоколом собрания коллектива авторов, в случае переиздания переработанного учебника баллы начисляются с коэффициентом 1/2
3	Учебно-методическое пособие объемом не менее 1 п.л. с рекомендацией Учёного совета (изданное в текущем календарном году)	1,5	УМК	Долевое участие определяется протоколом собрания коллектива авторов
4	Другие учебно-методические материалы (рабочая тетрадь, учебно-наглядное пособие, электронное пособие, размещенное на сайте факультета)	0,5	УМК	При наличии рекомендации Ученого Совета

	объёмом не менее 1 п.л. (изданные в текущем календарном году)			
5	Разработка (при наличии утвержденного РПУД) и чтение нового (для лектора) курса лекций (в текущем учебном году)	2,0	УМК	После предварительного согласования с УМК
6	Разработка (при наличии утвержденного РПУД) и чтение нового (для лектора) курса лекций на английском языке в образовательной программе магистратуры по направлению Химия (в текущем учебном году)	4,0	УМК	После предварительного согласования с УМК
<b>Раздел: учебно-организационная работа</b>				
1	Участие в организации и проведении олимпиад, химических турниров, научных школ-конференций на базе СПбГУ: Член жюри Секретарь, председатель секции Ученый секретарь конференции	0,5 1,0 2,0	Организаторы мероприятия	Программа конференции; справка из Оргкомитета
2	Научная экспертиза по поручению Центра экспертиз СПбГУ	0,5	НК	Если не оплачено иначе
3	Профориентационная и PR-деятельность, согласованные с администрацией факультета (чтение лекций, проведение мастер классов): лекция презентация	1,0 0,1	УМК	За каждую лекцию и при отсутствии дополнительной оплаты труда (в зависимости от фактически проделанной работы); Справка от принимающей стороны
4	Организация и проведение постоянно действующих научных и научно-технических семинаров	0,5	НК	Если семинар официально зарегистрирован в РХО и утвержден план работы на год; секретарь и председатель
5	Организация и проведение повышения квалификации профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала	1,0	НК	Справка НК, если не оплачено иначе
<b>Раздел: инициативная</b>				

	<b>научная деятельность</b>			
1	Количество инициативных проектов и заявок на гранты (кроме Мероприятий СПбГУ), внесенных руководителем в базу ИАС СПбГУ в текущем календарном году (за каждый проект/грант)	0,2	НК	Баллы начисляются за проекты и заявки, не отклоненные по техническим причинам
2	Привлечение внебюджетных средств в календарном году (за каждый проект): до 300 тыс.руб. / год от 300 до 500 тыс.руб. / год от 500 до 1000 тыс.руб. / год от 1000 до 1500 тыс.руб. / год от 1500 до 2000 тыс.руб. / год от 2000 до 2500 тыс.руб. / год от 2500 до 3000 тыс.руб. / год от 3000 до 3500 тыс.руб. / год от 3500 до 4000 тыс.руб. / год от 4000 до 4500 тыс.руб. / год от 4500 до 5000 тыс.руб и выше / год	0,3 0,5 1,0 1,5 2,0 2,5 3,0 3,5 4,0 4,5 5,0		Баллы начисляются руководителю и ответственному исполнителю по представлению руководителя

**Примечание 1.** Расчёт величины  $f$ .

Аудиторная (учебная) нагрузка преподавателя в текущем учебном году,  $A_n$  (часы), рассчитывается на основе Приказа о распределении педагогических поручений на текущий учебный год. Исходя из величины средней аудиторной нагрузки (час) по факультету  $A_{cp}$ , персональный коэффициент преподавателя  $k$  равен  $k=(A_n/m-(A_{cp} * 0.6))/A_{cp}$ , где  $A_n$  – индивидуальная аудиторная нагрузка для данной категории ППС (час),  $m$  – доля ставки сотрудника,  $A_{cp}$  – средняя аудиторная нагрузка для данной категории ППС факультета. Если величина  $k > 0$ , то количество баллов  $f$  за аудиторную нагрузку преподавателя рассчитывается по формуле:

$$f = k * 20.$$

Для преподавателей, чья аудиторная нагрузка не превышает 60% средней нагрузки по данной категории, баллы по этому разделу не начисляются. Корректировка часов может вноситься в течение учебного года по факту выполнения реальной педагогической нагрузки и учитываться при расчете персонального коэффициента.

**2.2. Порядок расчёта величины стимулирующей надбавки.**

Стимулирующая надбавка  $C_i$  рассчитывается по формуле:

$$C_i = C(B_i/B),$$

где  $C$  – сумма фонда стимулирующих выплат,  $B_i$  – число баллов, набранное заявителем;  $B$  – суммарное число баллов, набранное всеми заявителями.

**2.3. Порядок участия в Мероприятии.**

Сотрудникам химического факультета, желающим принять участие в Мероприятии, необходимо в указанный на сайте Химического факультета СПбГУ срок (до 15 сентября) подать заявки (форма заявки представлена в Приложении 1). К Заявке должны быть приложены все необходимые подтверждающие документы (визы), перечисленные в Таблице 1.

**2.4. Подведение итогов Мероприятия и определение конкретных рейтингов каждого участника** осуществляется Деканом Химического факультета совместно с заведующими кафедрами, с НК и УМК в течение 10 дней после даты истечения срока представления заявок.

2.5. Информация о баллах каждого участника в рейтинговом списке размещается на сайте факультета.

### 3. Порядок расчёта премиального фонда кафедр, находящегося в распоряжении заведующего.

	Показатель	Выполнено (баллы)	Не выполнено (баллы)	Показатели кафедры	Примечания
1	Число ВКР, защищенных на кафедре студентами бакалавриата	1	0	Учебный отдел по направлению химия	Число защитившихся в срок в 2013 г., умноженное на указанный балл
	специалитета	2			
	магистратуры	2			
2	Число защит кандидатских диссертаций аспирантов кафедры за 2012, 2013 гг.	6	0	Учебный отдел по направлению химия	Число защит в срок, умноженное на указанный балл
	- в год окончания	4			
5	Наличие докторантов-сотрудников факультета в возрасте до 35 лет на кафедре	4	0	Есть/Нет	Баллы начисляются за каждого докторанта. За незащищенных в срок докторантов баллы вычитаются на следующий срок из общей суммы баллов кафедры
6	Наличие докторов наук до 40 лет	5	0	Есть/Нет	Наличие хотя бы одного доктора наук на кафедре
7	Процент преподавателей до 35 лет кандидатов наук	2 (24 %) 4 (>24 до 35 %) 6 (>35 %)	0	Отдел кадров	
8	Свидетельства об интеллектуальной собственности	2	0	Есть/Нет	Копии свидетельств. Число патентов на изобретения, полезные модели,

					промышленных образцов, умноженное на указанный балл
--	--	--	--	--	---

За достоверность представляемых данных несут персональную ответственность заведующие кафедрами.

Методика расчета сумм, приходящихся на кафедры:

$\frac{\sum \text{денег}}{\sum \text{баллов всех кафедр}} = \text{стоимость 1 балла}$

$\sum \text{баллов всех кафедр}$

$\sum \text{денег кафедры} = \text{стоимость 1 балла} * \sum \text{баллов кафедры}$

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по обеспечению реализации образовательных программ и осуществления научной деятельности по направлениям математика, механика, процессы управления, физика и химия

В.В. Времеев

« 2013г »

### **Критерии установления ежемесячных стимулирующих надбавок молодым ученым из числа профессорско-преподавательского состава Химического факультета СПбГУ**

Настоящие критерии определяют порядок установления ежемесячных стимулирующих надбавок молодым ученым из числа профессорско-преподавательского состава химического факультета СПбГУ (далее – ППС), возраст которых не превышает 35 лет в случае кандидатов наук и 40 лет в случае докторов наук (далее – Мероприятие).

#### **1. Общие положения**

1.1. Цель Мероприятия – закрепление кадров, выполнение индикаторов Программы развития и стимулирование научной, педагогической, научно- и учебно-организационной деятельности преподавателей на Химическом факультете СПбГУ, возраст которых не превышает 35 лет в случае кандидатов наук и 40 лет в случае докторов наук.

1.2. Основным местом работы участника Мероприятия должен быть СПбГУ.

1.3. Размер премиального фонда устанавливается Деканом и составляет не более 30 % от суммы стимулирующих выплат, направляемых ежемесячно на Химический факультет СПбГУ.

1.4. Выплаты надбавки осуществляются по результатам работы, проделанной в течение полугодия, предшествующего текущему (далее – «отчетное полугодие»), и устанавливаются в соответствии с рейтингом заявок. В заявку не могут включаться показатели, указанные в дополнительных пунктах дополнительных соглашений к трудовому договору, за которые устанавливаются иные выплаты-вознаграждения со стороны СПбГУ.

1.5. В начале каждого учебного семестра информация о проведении Мероприятия (в т.ч. условия и сроки проведения, требования, предъявляемые к участникам, перечень необходимых для участия документов, порядок подачи и их приема) размещается на сайте Химического факультета СПбГУ.

1.6 Результаты Мероприятия, которые являются основанием для представления к ежемесячным стимулирующим надбавкам, утверждаются и оглашаются Деканом Химического факультета.

1.7. Настоящие критерии разрабатываются СМУ, утверждаются Проректором по обеспечению образовательных программ и осуществления научной деятельности по направлениям математика, механика, процессы управления, физика и химия и действуют в течение учебного полугодия, на срок установления надбавки. Изменения в критериях могут быть внесены решением СМУ на основании замечаний и предложений от сотрудников ППС, но не позднее объявления срока подачи заявок на следующий период.

1.8. Надбавки устанавливаются при условии наличия не менее одной опубликованной в 2012 г. научной и/или учебно-методической работы (статья, тезисы, учебно-методическое пособие, патент) и педагогической нагрузки в двух предыдущих полугодиях. Для лиц из числа ППС, которые работают первый год или после временного перерыва в трудовой деятельности по уважительной причине, требования наличия педагогической нагрузки не распространяются.

1.9. Установленные надбавки за отчётное полугодие начисляются в течение следующего полугодия.

## **2. Порядок определения рейтинга и суммы стимулирующих выплат**

2.1. Участники Мероприятия в указанный на сайте Химического факультета СПбГУ срок подают заявки (форма заявки представлена в приложении 1). Заявки представляют в СМУ Химического факультета с пометкой «документы для надбавки ППС».

2.2. Члены СМУ рассчитывают итоговые баллы для каждого участника в соответствии с Приложением 2 и предоставляют подготовленную информацию Декану Химического факультета.

2.3. Подведение итогов Мероприятия и определение конкретных денежных сумм надбавок осуществляется Деканом Химического факультета в течение недели после даты истечения срока представления заявок. Выплаты надбавок производятся на основе представления декана проректору по обеспечению реализации образовательных программ и осуществления научной деятельности по направлениям математика, механика, процессы управления, физика и химия.

**ЗАЯВКА**

**на участие в Мероприятии по установлению ежемесячных стимулирующих надбавок молодым ученым, относящимся к профессорско-преподавательскому составу Химического факультета СПбГУ, возраст которых не превышает 35 лет в случае кандидатов наук и 40 лет в случае докторов наук**

**1. ФИО участника**

2. Контактная информация: мобильный телефон, E-mail.

3. Дата рождения (возраст)

4. Место работы (кафедра)

5. Должность/доля ставки

6. Учёная степень

7. Список статей за 2013 г. в журналах баз Scopus, Web of Science, РИНЦ:

Выходные данные	Импакт-фактор издания
Сумма	
<b>Итоговое значение</b>	заполняется СМУ

8. Список тезисов конференций за отчетное полугодие:

Выходные данные	Статус участника (пленарный (П) / устный доклад (У) / стендовый (С))
Сумма	
	заполняется СМУ

9. Список монографий, учебников, электронных курсов, учебных и учебно-методических пособий, глав в монографиях и книгах, патентов за 2013 г с указанием выходных данных (для патентов - с указанием номера заявки и даты приоритета):

Название публикации	Выходные данные	Баллы
		заполняется СМУ
	Сумма	заполняется СМУ

10. Участие в научно-педагогических финансируемых программах не из средств СПбГУ в 2013 г:

Наименование источника финансирования	Шифр в ИАС ФИО руководителя проекта	Статус (руководитель (Р)/ответств. исполнитель (И)/заявка (З))	Баллы
			(заполняется)

		СМУ)
	Сумма	(заполняется СМУ)
	<b>Итоговое значение</b>	(заполняется СМУ)

**Сумма баллов за научно-публикационную активность №:**

(заполняется СМУ)

11. Список прочтенных **лекционных курсов** в отчётном полугодии:

Название дисциплины	Курс, образовательная программа	Аудиторная нагрузка (академические часы)
	Сумма	заполняется СМУ
	<b>Итоговое значение</b>	заполняется СМУ

12. Список проведенных **семинарских занятий, практикумов, научных и производственных практик** в отчётном полугодии:

Название дисциплины	Курс, образовательная программа	Семинар (С), практикум (П), научная и производственная практика (НПП)	Аудиторная нагрузка (академические часы)
		Сумма	заполняется СМУ
		<b>Итоговое значение</b>	заполняется СМУ

13. Список **лабораторных работ**, разработанных в отчётном полугодии для **Ресурсного Образовательного центра (РОЦ)** Химического факультета:

Название дисциплины	Название лабораторной работы	Используемое оборудование РОЦ
	Сумма	заполняется СМУ
	<b>Итоговое значение</b>	заполняется СМУ

14. **Число** выполненных под руководством участника мероприятия **курсовых работ** за отчетное полугодие с приложением копий их титульных листов: \_\_\_\_\_

Сумма: \_\_\_\_\_ (заполняется СМУ)

**Итоговое значение:** \_\_\_\_\_ (заполняется СМУ)

15. **Число** выполненных под руководством (соруководством) участника мероприятия и прошедших защиту на «отлично» ВКР в отчетном полугодии с приложением копий их титульных листов: \_\_\_\_\_

Сумма: \_\_\_\_\_ (заполняется СМУ)

**Итоговое значение:** \_\_\_\_\_ (заполняется СМУ)

16. **Число** защищенных в срок кандидатских диссертаций под руководством участника мероприятия в 2013 году с приложением копий авторефератов: \_\_\_\_\_

Сумма: \_\_\_\_\_ (заполняется СМУ)

**Итоговое значение:** \_\_\_\_\_ (заполняется СМУ)

17. Участие в организации и проведении **факультетских мероприятий** в отчетном полугодии:

Наименование показателя	Наименование и даты проведения мероприятия, контактная информация основного организатора мероприятия (ФИО, телефон, адрес эл.почты)	Статус (председатель оргкомитета (П)/ ученый секретарь (С)/ член оргкомитета (О)/ член жюри (Ж))	Баллы
Организация конференций, праздников			(заполняется СМУ)
Кураторская и профориентационная работа			(заполняется СМУ)
Работа по совершенствованию сайта факультета			(заполняется СМУ)
Сумма			(заполняется СМУ)
<b>Итоговое значение</b>			(заполняется СМУ)

18. **Руководство** отличившимися студентами и аспирантами на конкурсных научных мероприятиях всероссийского и международного уровня в отчетном полугодии с приложением копий дипломов/грамот:

Наименование и даты проведения мероприятия	ФИО студента/аспиранта	Диплом/грамота	Баллы
			заполняется СМУ
<b>Сумма</b>			заполняется СМУ

**Сумма баллов за педагогическую и учебно-организационную работу P<sub>2</sub>:** \_\_\_\_\_  
(заполняется СМУ)

19. Дополнительная информация по желанию участника Мероприятия:

---

Настоящей заявкой прошу зарегистрировать меня в качестве участника Мероприятия. Предоставленные мною данные при необходимости могут быть подтверждены оттисками публикаций, выписками заседаний кафедры или иными документами.

**\*Ответственность за достоверность сведений несет заявитель, в случае предоставления недостоверных сведений заявитель лишается надбавки и права в дальнейшем участвовать в Мероприятии.**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ ФИО\*

(Подпись)

---

**Заполняется СМУ**

$A_i = 40N_i/N_{max}$	$B_i = 60P_i/P_{max}$	$C_i = A_i + B_i$	$K_i = C_i/\sum C_i$

**Порядок подведения итогов Мероприятия****1. Научно-публикационная активность**

- 1.1. За публикацию (изданную в 2013 году) в периодическом издании начисляются баллы, равные импакт-фактору этого издания.
- 1.2. За участие в международной конференции с пленарным, устным или стендовым докладами начисляются 3, 2 и 1 балл соответственно. За участие во всероссийской конференции с пленарным, устным или стендовым докладами начисляются 1, 0.5 и 0.2 балла соответственно. Соавторам начисляются 0.2 балла в случае, если доклад был отмечен дипломом.
- 1.3. За монографию, книгу (изданные в 2012 г.) начисляется 5 баллов и делится на число соавторов, за главу в монографии, книге количество баллов равно 2.5, деленное на число соавторов. За патент (патентообладатель - СПбГУ) начисляется 3 балла.
- 1.4. За привлечение внебюджетных средств в СПбГУ (гранты Президента РФ, российских и зарубежных научных фондов, ФЦП, договоры с организациями, контракты (договоры) из средств субъекта федерации, международные гранты и контракты) руководителю проекта - начисляются 100 баллов (при объеме финансирования свыше 1 млн. руб.), 75 баллов (при объеме финансирования от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.), 50 баллов (при объеме финансирования от 250 до 500 тыс. руб.), 25 баллов (при объеме финансирования менее 250 тыс.). За поданную, но не поддержанную заявку, зарегистрированную в ИАС, начисляются 5 баллов. За участие в программах межвузовского обмена (DAAD и пр.) начисляются 30 баллов. Проекты, финансируемые в рамках Мероприятий СПбГУ, не рассматриваются.

**2. Педагогическая и учебно-организационная работа**

- 2.1. Рассчитывается общая аудиторная нагрузка прочтенных лекционных курсов в отчетном полугодии. За каждый академический час выставляется 1 балл.
- 2.2. Рассчитывается общая аудиторная нагрузка проведенных семинарских занятий, практикумов, научных и производственных практик в отчетном полугодии. За каждый академический час выставляется 0.5 балла.
- 2.3. За руководство курсовой работой начисляются 10 баллов, защищенных на «отлично» ВКР бакалавров – 30 баллов, защищенных на «отлично» ВКР специалистов – 40 баллов. За соруководство работами соответствующее количество баллов делится на число руководителей. В случае руководства и соруководства магистерской диссертацией, защищенной на «отлично», выставляется 50 баллов. За руководство

кандидатской диссертацией, защищенной в срок, начисляется 100 баллов. Нагрузка за руководство потоковыми курсовыми работами учитывается в п. 2.2.

2.4. За учебное пособие (опубликованное издательством СПбГУ или другим издательством), учебно-методическое пособие (не менее 1 печатного листа) и электронный курс (с публикацией на сайте факультета), изданные в 2012 году, соответственно начисляются 50, 20 и 30 баллов, разделенных на число соавторов.

2.5. За разработку и внедрение лабораторной работы для РОЦ Химического факультета начисляются 30 баллов.

2.6. Участие в организации и проведении конференций, праздников и т.д. на базе СПбГУ в отчетном полугодии в качестве председателя и сопредседателя оценивается 50 баллами, ученому секретарю выставляются 70 баллов, члену оргкомитета – 10-30 баллов (на основании представления председателя оргкомитета), члену жюри – 15 баллов. Кураторская и профориентационная работа оценивается в 20 баллов, работа по совершенствованию сайта факультета – в 10 баллов.

2.7. За руководство студентами и аспирантами, отличившимися на конкурсных научных мероприятиях (грамоты, премии) всероссийского и международного уровня в отчетном полугодии начисляются 5 и 10 баллов соответственно.

### 3. Активность

3.1. Максимальное число баллов за научно-публикационную активность равно 40. Баллы ( $A_i$ ) за научно-публикационную активность для каждого  $i$ -го участника мероприятия рассчитываются по формуле:

$$A_i = 40N_i/N_{max},$$

где  $N_i$  – сумма баллов за научно-публикационную активность  $i$ -го участника;

$N_{max}$  – максимальная сумма баллов за научно-публикационную активность среди всех участников Мероприятия, рассчитанная в соответствии с п. 1 Приложения 2.

3.2. Максимальное число баллов за педагогическую активность равно 60. Баллы ( $B_i$ ) за педагогическую активность для каждого  $i$ -го участника мероприятия рассчитываются по формуле:

$$B_i = 60P_i/P_{max},$$

где  $P_i$  – сумма баллов за педагогическую активность данного  $i$ -го участника;

$P_{max}$  – максимальная сумма баллов за педагогическую активность среди всех участников Мероприятия, рассчитанная в соответствии с п. 2 Приложения 2.

3.3. Общий балл активности данного  $i$ -го участника  $C_i$  рассчитывается по формуле:

$$C_i = A_i + B_i$$

4. **Рейтинговый список** составляется отдельно для сотрудников, занимающих должности ассистентов и старших преподавателей, и для сотрудников, занимающих должности доцентов и профессоров. Распределение финансирования между группами осуществляется пропорционально количеству сотрудников в каждой из указанных групп ППС.

5. На основании рассчитанной активности для каждой из групп ППС (группа 1 – ассистенты и старшие преподаватели, группа 2 – доценты и профессора) устанавливаются коэффициент рейтинговой надбавки  $K_i$ :

$$K_i = C_i / \sum C_i,$$

где суммирование проводится по всем сотрудникам, входящим в ту же группу ППС.

6. **Рейтинговая надбавка** для данного  $i$ -го участника  $D_i$  рассчитывается по формуле:

$$D_i = K_i F,$$

где  $F$  – суммарный фонд, выделенный для начисления надбавок сотрудникам соответствующей группы ППС.