

Проект положения о выплатах ежемесячных стимулирующих надбавок работникам профессорско-преподавательского состава Химического факультета СПбГУ

Общий фонд стимулирующих выплат ППС, поступающих ежемесячно на факультет на основании приказов первого проректора по экономике, распределяется следующим образом: 15% фонда распределяется деканом для поощрения работы на факультетском уровне, за победы в научных конкурсах, премирования в связи с юбилейными датами и на основании представлений Председателей Научной и Учебно-Методической комиссий. 30% Направляется на выплаты молодым преподавателям и распределяется по рейтингу на основании положения, разработанного Советом молодых ученых.

В соответствии с настоящим Положением 35% фонда стимулирующих выплат факультета распределяется на основании рейтинга сотрудников ППС и данными анкет, заполняемых сотрудниками на сайте факультета. 20% Распределяются между кафедрами пропорционально их рейтингу в выполнении показателей Программы развития СПбГУ и передаются в распоряжение заведующих кафедрами для дополнительного премирования сотрудников подразделений.

1. Общие положения.

1.1. Цель Мероприятия – совершенствование системы оплаты труда и стимулирование научной, педагогической и научно- и учебно-организационной деятельности преподавателей на химическом факультете СПбГУ с учетом уже действующих в рамках СПбГУ положений о доплатах за публикационную активность и выплате авторских вознаграждений за патенты на изобретения.

1.2. Основным местом работы участника Мероприятия должен быть Химический факультет СПбГУ. Выплата надбавок осуществляется пропорционально доле занятой работником ставки.

1.3. Выплаты надбавки осуществляются по результатам работы, проделанной в течение календарного года, предшествующего текущему, и устанавливаются в соответствии с рейтингом (числом набранных баллов).

1.4. В конце каждого календарного года (до 15 декабря) информация о проведении Мероприятия (в т.ч. условия и сроки проведения, требования, предъявляемые к участникам, перечень необходимых для участия документов, порядок их подачи) размещается на сайте Химического факультета СПбГУ.

1.5. Результаты Мероприятия утверждаются и оглашаются Деканом Химического факультета.

1.6 Настоящее Положение разрабатывается Научной и Учебно-методической комиссиями химического факультета, утверждается Деканом Химического факультета и действует в течение календарного года.

1.7. Изменения в положение о Мероприятии могут быть внесены Деканом на основании представлений от председателей НК и УМК с учетом замечаний и предложений от сотрудников ППС факультета, но не позднее объявления срока подачи заявок на следующий период.

2. Порядок определения рейтинга сотрудников и суммы стимулирующих выплат.

Базовая часть определяется на основании аудиторной нагрузки, выполненной в течение семестра, в отношении к средней нагрузке по факультету по категориям преподавателей (профессор, доцент и т.д.) с учетом доли занимаемой ставки.

2.1. Поощряются следующие виды деятельности:

1) разработка новых учебно-методических материалов (учебников, учебных пособий и т.п.) для обеспечения курсов в рамках учебных планов;

- 2) разработка новых программ курсов учебных дисциплин в том числе, на английском языке (по согласованию с УМК факультета);
- 3) разработка и реализация новых практикумов или лабораторных работ, обеспеченных новыми учебно-методическими материалами;
- 4) руководство курсовыми, дипломными, выпускными квалификационными;
- 5) подготовка научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации : кандидатов и докторов наук;
- 6) руководство отличившихся студентов, получивших грамоты, призовые места на различного рода конкурсных студенческо-молодёжных мероприятиях со статусом всероссийского и международного уровня;
- 7) организация и проведение олимпиад, химических турниров, конференций, научных школ-конференций на базе СПбГУ;
- 8) учебно-методическая экспертиза учебников, учебных пособий и других учебно-методических работ; научная экспертиза по поручению Экспертной организации СПбГУ, если она не оплачена иначе;
- 9) проф-ориентационная и PR-деятельность, согласованная с администрацией факультета (чтение лекций, проведение мастер классов);
- 10) работа в Учёных советах университета, факультета;
- 11) организация и проведение постоянно действующих научных и научно-технических семинаров;
- 12) организация и проведение повышения квалификации профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала, если это не оплачено иначе;

2.2. Показатели (число баллов) различных видов деятельности и их результаты приведены в таблице

Вид деятельности, его результат	Показатель	Подтверждающая структура	Примечание (Подтверждающие документы)
Учебно-методическое пособие (за последние 3 года)	1,0	Учебно-методическая комиссия (УМК)	При наличии рекомендации Ученого совета
Учебник (за последние 5 лет)	7,0	УМК	При наличии рекомендации УМО по специальности
Другие учебно-методические материалы (за последние 2 года)	0,3	УМК	При наличии рекомендации Ученого Совета
Разработка и чтение нового курса лекций (за последние 3 года)	2,0	УМК	После предварительного согласования с УМК
Разработка и чтение нового курса лекций на английском языке (за последние 5 лет)	5,0	УМК	После предварительного согласования с УМК
Руководство курсовой работой: индивидуальной, групповой (поточковой)	0,3 0,05	УМК	Выписка из протокола заседания кафедры; титульный лист работы
Руководство выпускными квалификационными работами	1,0	УМК	Выписка из протокола заседания кафедры; титульный лист работы
Руководство магистерской диссертацией	1,5	УМК	Выписка из протокола заседания кафедры; титульный лист работы
Руководство защищенной в срок кандидатской диссер-	3,0	НК	Справка из отдела аспирантуры; автореферат диссер-

тацией			тации
Консультирование защищенной докторской диссертацией	4,0	НК	Справка секретаря диссертационного Совета; автореферат диссертации
То же для докторанта до 39 лет включительно	8,0	НК	Справка секретаря диссертационного Совета; автореферат диссертации
Руководство отличившимися студентами (грамоты, премии) на конкурсных студенческо-молодёжных мероприятиях со статусом всероссийского и международного уровня	0,3	НК	Дипломы, грамоты, сертификаты
Участие в организации и проведении олимпиад, химических турниров, научных школ-конференций на базе СПбГУ	1,0	НК	Программа конференции; справка из Оргкомитета
Учебно-методическая экспертиза учебников, учебных пособий и других учебно-методических работ	0,5 0,2 0,05	УМК	За каждую работу (при наличии рецензии)
Научная экспертиза по поручению Экспертной организации СПбГУ	0,5	НК	Если не оплачено иначе
Проф-ориентационная и PR-деятельность (за каждую презентацию), согласованные с администрацией факультета (чтение лекций, проведение мастер классов)	1,0 0,1	УМК	За каждую лекцию и при отсутствии дополнительной оплаты труда (в зависимости от фактически проделанной работы); Справка от принимающей стороны
Участие в заседаниях Учёных советов университета, факультета	0,1	НК	По данным ученых секретарей советов
Организация и проведение постоянно действующих научных и научно-технических семинаров	0,5	НК	Если семинар официально зарегистрирован в РХО и утвержден план работы на год; секретарь и председатель
Организация и проведение повышения квалификации профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала	1,0	НК	Справка НК, если не оплачено иначе

2.3. Стимулирующая надбавка C_i рассчитывается по формуле:

$$C_i = nC(A_i/A)$$

где n – доля ставки заявителя; C – общий премиальный фонд, A_i – число баллов, набранное заявителем; A – суммарное число, баллов всеми заявителями.

2.4. Участники Мероприятия в указанный на сайте Химического факультета СПбГУ в срок до 15 декабря подают заявки (форма заявки представлена в Приложении 1). Заявки представляют в деканат Химического факультета с пометкой.

2.5. Подведение итогов Мероприятия и определение конкретных рейтингов каждого участника осуществляется Деканом Химического факультета совместно с НК и УМК в течение 10 дней после даты истечения срока представления заявок.

3. Порядок определения рейтинга кафедр в выполнении Программы развития СПбГУ и распределения сумм стимулирующих выплат по кафедрам.

	Показатель	Выполнено (превышает или равно показателям программы развития за прошедший год) (баллы)	Не выполнено (баллы)	Показатели кафедр	Показатели программы развития (2012 г)	Примечания
1	Доля магистров к общему числу студентов	2	0		24%	
2	Доля аспирантов к общему числу студентов	2	0		8%	
3	Наличие докторантов-сотрудников факультета в возрасте до 35 лет	2	0		Не нормируется	Баллы начисляются за каждого докторанта. За незащищенных в срок докторантов кафедра может быть оштрафована. Размер штрафа определяется НК и УМК
4	Публикационная активность кафедр	2	0		31%	Доля публикаций на иностранных языках в общей доле публикаций кафедры
5	Экспертная деятельность (Наличие экспертов на кафедре)	1	0			
6	Наличие докторов наук до 39 лет	2	0		4%	

7	Количество бакалавров других ВУЗов, принятых в магистратуру	2	0		15%	
8	Процент преподавателей до 35 лет	2	0		24%	
9	Интеллектуальная собственность (1 или более патентов)	1	0			

За достоверность представляемых данных несут персональную ответственность заведующие кафедрами.

Методика расчета сумм, приходящихся на кафедры:

$$\frac{\sum \text{денег}}{\sum \text{баллов}} = \text{стоимость 1 балла}$$

$$\sum \text{кафедры} = \text{стоимость 1 балла} * \sum \text{баллов кафедры}$$

Настоящее Положение принимается сроком на 1 календарный год.